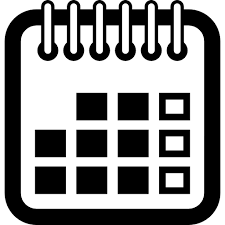
ZMIANY W KODEKSIE PRACY W 2023R.

ícone do mapa de localização. sinal de mapa de localização. símbolo de  marca de ponteiro gps. sinal de marca de ponteiro gps. 8143245 Vetor no  Vecteezy **MIEJSCE**: Regionalna Izba Gospodarcza, ul. 1-go Sierpnia 26b, 37-450 Stalowa Wola

 **TERMIN:** 22 marca 2023r.

 **CZAS TRWANIA:** start 10:00/4h

Prezydent RP podpisał pierwszy pakiet zmian do Kodeksu pracy. Są to kluczowe dla każdej  
organizacji kwestie takie, jak praca zdalna – która ma zastąpić obecnie funkcjonującą w Kodeksie pracy telepracę (przepisy mają wejść w życie w terminie 2 miesięcy od ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw)  
oraz zmiany w zakresie kontrolowania trzeźwości pracowników (przepisy mają wejść w życie w terminie 14 dni od ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw). Te regulacje są bardzo oczekiwane przez pracodawców, ale równocześnie rodzą też szereg obowiązków po ich stronie – m.in. opracowanie regulaminu pracy zdalnej czy procedury kontroli trzeźwości.

|  |
| --- |
| **Z A K R E S M E R Y T O R Y C Z N Y S Z K O L E N I A** |

**I. ZMIANY W PRAWIE PRACY**

|  |
| --- |
| 1. **PRACA ZDALNA** |

* Uchylenie pojęcia telepracy i wprowadzenie nowej definicji pracy zdalnej
* Formy pracy zdalnej
* Praca zdalna - okazjonalna
* Zasady wykonywania pracy zdalnej
* Pracownicy uprzywilejowani w zakresie wnioskowania o wykonywanie pracy zdalnej
* Wniosek o wykonywanie pracy zdalnej
* Obowiązki i uprawnienia pracodawcy oraz pracownika w zakresie pracy zdalnej
* Praca zdalna- zwrot kosztów

|  |
| --- |
| 1. **KONTROLA TRZEŹWOŚCI** |

* Prawo pracodawcy do kontroli trzeźwości pracownika
* Zasady przeprowadzania kontroli trzeźwości wobec pracowników
* Prawo pracodawcy do niedopuszczenia pracownika do pracy
* Obowiązki pracownika

|  |
| --- |
| 1. **ZMIANY W URLOPACH** |

* Dodatkowe dni urlopu opiekuńczego oraz z powodu „siły wyższej”
* Zwiększenie wymiaru urlopu rodzicielskiego

**II. OSTATNIE ZMIANY W ROZLICZENIU KOSZTÓW NIELEGALNEGO ZATRUDNIENIA**

|  |
| --- |
| 1. **KONSEKWENCJE NIELEGALNEGO ZATRUDNIENIA** |

* Obciążenie pracodawcy całością składek na ubezpieczenia społeczne
* Składki na ubezpieczenia społeczne a koszty uzyskania przychodu
* Odpowiedzialność za nielegalne zatrudnienie wyłącznie po stronie pracodawcy

**III. KONTROLE U PRZEDSIĘBIORCY**

|  |
| --- |
| 1. **Z JAKIMI RODZAJAMI KONTROLI MOŻE SPOTKAĆ SIĘ PRZEDSIĘBIORCA?** |

* Czynności sprawdzające

• Kontrola podatkowa

• Kontrola celno-skarbowa

• Postępowanie podatkowe

|  |
| --- |
| 1. **PRAWA I OBOWIĄZKI PODATNIKÓW W CZASIE KONTROLI** |

|  |
| --- |
| 1. **PROCEDURA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI JAKO ELEMENT ZABEZPIECZAJĄCY PODATNIKA** |

|  |
| --- |
| 1. **WYNIKI KONTROLI A RYZYKO ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNO-SKARBOWEJ – NA CO ZWRÓCIĆ UWAGĘ?** |
|  |
| **P R O W A D Z Ą C Y** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Magdalena Sławińska-Rzemek, doradca podatkowy, partner i szef zespołu podatkowego V4 Group. Specjalizuje się w obsłudze podatkowej klientów z krajów Grupy Wyszehradzkiej prowadzących biznes w Polsce. Wspiera klientów trakcie kontroli podatkowych i kontroli celno-skarbowych, jak również w postępowaniach przed sądami administracyjnymi. Prelegent oraz autor licznych publikacji z zakresu podatku od towarów i usług oraz podatków dochodowych. |

|  |
| --- |
| **R E J E S T R A C J A** |

Formularz zgłoszeniowy wraz z oświadczeniami i klauzulą informacyjną dostępny pod adresem:

[www.rig-stw.pl](http://www.rig-stw.pl)

Zgłoszenie należy przesłać na adres e-mail: [sekretariat@rig-stw.pl](mailto:sekretariat@rig-stw.pl) do dnia **17.03.2023r.**

|  |
| --- |
| **K O S Z T S Z K O L E N I A** |

Koszt szkolenia dla 1 osoby dla członków RIG: **200 zł + 23 % VAT**

Koszt szkolenia dla 1 osoby: **250 zł + 23 % VAT**

Wpłatę należy dokonać na konto w banku: Nadsański Bank Spółdzielczy w Stalowej Woli

**76 9430 0006 0000 0925 2000 0001**